

**Изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Дебёсский детский сад №2»
на 2024 - 2027 гг.**

Изменения в Коллективный договор утверждены
на Общем собрании трудового коллектива от «26» 03 2025г. протокол № 1
и вступают в силу с «01» 03 2025г

От работодателя

Заведующий

 Т.Н.Широбокова

«26» 03 2025г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.С.Тепляшина

«26» 03 2025г.

Проведена уведомительная регистрация
в филиале Республиканского ЦЗН

«ЦЗН Дебесского района»

«27» марта 2025г.

Регистрационная карточка № 04/11-27/114

Исполнитель И.А. Вержнева



1. п. 3.2 Раздела III. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ изложить в следующей редакции:

3.2. Работодатель обязуется обеспечивать:

1) 3.2.1. Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 136 ТК РФ). Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

2) 3.2.5. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ст.153 ТК РФ).

Пронумеровано и прошито

2 (два) листа

Заведующий МБДОУ

«Дебесский детский сад № 2»

[Signature]

Т.Н.Широбокова

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ «Дебесский детский сад № 2»

[Signature]

О.С.Тепляшина